



GR20130912 punt 6: Secretariaat - bepaling van wat onder het begrip "dagelijks personeelsbeheer" moet worden verstaan

De raad

Gelet op het gemeentedecreet, inzonderheid op artikel 43 §2,23°, en 86;

Overwegende dat de gemeentesecretaris bevoegd is voor het dagelijks personeelsbeheer;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 22 oktober 2009 waarbij bepaald werd wat er onder het begrip "dagelijks personeelsbeheer" moet worden verstaan;

Overwegende dat de gemeenteraad opnieuw moet bepalen wat onder het begrip "dagelijks personeelsbeheer" moet worden verstaan;

Overwegende dat het past, voor de duur van deze bestuursperiode, deze bepaling vast te leggen;

Beslist,

met éénparigheid van stemmen

Artikel 1

Onder het begrip "dagelijks personeelsbeheer" wordt verstaan:

a) individueel personeelsbeheer:

- opmaak functiebeschrijvingen;
- opdrachthouderschap;
- opdracht tot permanentieplicht;
- toestemming dienstreizen;

- verlofaanvragen (x);
- loopbaanonderbreking en andere tijdelijke loopbaanmaatregelen (x);
- verlof voor opdracht (x);
- individuele weddevaststelling, met inbegrip van de beslissing over de overname van anciënniteiten (x);
- uitlenen van personeel aan een gebruiker, met uitzondering van de terbeschikkingstelling op grond van artikel 144 bis van de nieuwe gemeentewet (x);

b) individuele toepassingen in verband met vorming en evaluatie:

- individuele opvolging van de evaluatie;
- vormingsaanvragen, met uitzondering van de vormingsaanvragen van het onderwijzend personeel die een afwezigheid met zich brengen;
- de concrete invulling van het recht en de plicht op vorming;

c) de toepassing van de lokale rechtspositieregeling:

- de organisatie van de evaluatieprocedure binnen de door de gemeenteraad bepaalde termijnen;
- opmaken van dienstroosters en registreren van prestaties;
- goedkeuren van onkostenvergoedingen;

d) aanstellen van (onbezoldigde) stagiairs

(x) deze bepalingen zijn niet van toepassing op het gesubsidieerd onderwijzend personeel.

Artikel 2

Deze beslissing gaat in op 28 februari 2013 en geldt tot het einde van de bestuursperiode.