



test waarden en visie

Organisatievisie en -waarden

Onze organisatievisie en -waarden zijn de basis van onze werking. Zij functioneren als een echt kompas dat aan alle stadsdiensten en aan alle medewerkers richting geeft. Onze visie bepaalt waar we als organisatie op inzetten, onze waarden zijn daarbij de bouwstenen van waaruit we vertrekken.

Visie

Ninove wil een stad zijn die er staat. Ze doet dit door haar maturiteit verder te ontwikkelen en te groeien naar een performante toekomstgerichte organisatie met een hart voor de burger. Ze legt de focus op een warme werkomgeving waar mensen centraal staan en straalt dit uit door organisatieverbondenheid en resultaatgerichte werking.

Waarden

- openheid
- organisatieverbondenheid
- professionaliteit
- gedrevenheid

HR-visie

Bouwend op de organisatievisie en waarden, werkte het N-team ook een HR-visie uit, die dienst als basis voor ons HR-beleid:

'We streven ernaar een cultuur van **vertrouwen**, integriteit en betrokkenheid te creëren. Onze HR-visie erkent medewerkers als ons **waardevolste kapitaal**, met aandacht voor **respect en erkenning** en ruimte voor persoonlijke groei. We bevorderen werk-privébalans, stimuleren samenwerking en zijn een aantrekkelijke werkgever met een duurzaam en authentiek personeelsbeleid. Positief leiderschap, **echt luisteren en motiveren** vormen de basis voor onze efficiënte dienstverlening. We streven ernaar een **warme, inspiratieve en visionaire** werkgever te zijn, waar medewerkers en burgers altijd op de eerste plaats staan.'