



Groeikansen

Beleidsdoelstelling 4: Groeikansen ontwikkelen voor en met de burger

Ninove wil een stad zijn waar alle burgers – jong én oud – de kans krijgen om te groeien en zich te ontplooiën. Een stad speelt hierin een belangrijke rol door economische kansen te creëren, kwaliteitsvol onderwijs en infrastructuur aan te bieden, en zelfstandigheid te stimuleren.

Het BOA-decreet (Decreet Buitenschoolse Opvang en Activiteiten) wil elk kind van 3 tot 12 jaar de kans geven om vóór en na school, tijdens vrije dagen en vakantieperiodes, te genieten van kwaliteitsvolle opvang en vrije tijd. Kinderopvang speelt immers een veelzijdige rol in de samenleving en omvat een economische, pedagogische en sociale functie. Economisch gezien zorgt een breed opvangaanbod ervoor dat ouders werk, opleiding en gezin beter kunnen combineren, wat de arbeidsmarkt en economie ten goede komt. Pedagogisch draagt kwaliteitsvolle kinderopvang bij aan de ontwikkeling van kinderen door stimulatie, socialisatie en het bieden van een veilige omgeving. De focus ligt daarbij op ontspanning, spel en ontwikkeling in een warme, inclusieve omgeving dicht bij huis. Dit vergroot bovendien de kansen van kwetsbare kinderen. Daarom investeren we in kwaliteitsvolle buitenschoolse opvang en activiteiten met specifieke aandacht voor kleuters en kwetsbare groepen. Een toegankelijk opvangaanbod bevordert immers de sociale cohesie en biedt ouders een netwerk dat hen ondersteunt in hun opvoedingstaken en persoonlijke groei. Als lokaal bestuur nemen we de regierol op om een goede afstemming en samenwerking tussen lokale actoren (partners uit onderwijs, buitenschoolse en andere kinderopvang, jeugdwerk, sport, cultuur, ...) te realiseren zodat er een geïntegreerd aanbod van buitenschoolse opvang en activiteiten ontstaat en dit volgens het BOA-decreet.

In een steeds verder gedigitaliseerde samenleving worden digitale vaardigheden onmisbaar voor werk, zorg, financiën en maatschappelijke deelname. Toch kan niet iedereen dit tempo volgen. Om te voorkomen dat kwetsbare groepen verder achterop geraken, nemen we gerichte initiatieven om de digitale kloof te dichten. Digitale inclusie is een belangrijke factor voor het gelijkekansenbeleid.

De vermaatschappelijking van de zorg is een belangrijk beleidsdoel dat erop gericht is mensen met een kwetsbaarheid of beperking een volwaardige plaats te geven in de samenleving. Dit betekent dat zorg steeds meer verschuift van gespecialiseerde instellingen naar de eigen leefomgeving van de persoon. Daarbij wordt sterk ingezet op informele zorg door familie, burens en vrijwilligers. Tevens wordt er veel belang gehecht aan het versterken van de zelfredzaamheid en het uitbouwen van eigen netwerken, met als uiteindelijke doel de levenskwaliteit te verbeteren. Als stad willen we deze evolutie actief ondersteunen. We erkennen de cruciale rol van mantelzorgers, die vaak langdurig en onbetaald zorgen voor familieleden, burens of vrienden. Daarom breiden we de mantelzorgpremie verder uit, zodat mantelzorgers de waardering en ondersteuning krijgen die ze verdienen. Daarnaast zijn vrijwilligers van onschatbare waarde voor onze samenleving. Met de uitrol van een uniform vrijwilligersbeleid willen we hun de erkenning geven die past bij hun specifieke engagement.

Als stad willen we niet alleen onze burgers laten groeien, maar ook zelf blijven evolueren om zo de burger beter van dienst te kunnen zijn. We zetten verder in op administratieve vereenvoudiging en maken maximaal gebruik van bestaande gegevens van de burger om de dienstverlening zo efficiënt en zo laagdrempelig mogelijk te maken. We voeren hierbij het Only-Onceprincipe in: burgers hoeven hun gegevens slechts één keer aan de overheid te bezorgen, waarna die informatie gedeeld wordt tussen administratieve diensten. Zo vermijden we onnodige herhaling en maken we overheidsprocedures eenvoudiger. Daarnaast organiseren we vrije inloopmomenten bij de stadsdiensten, zodat burgers op een laagdrempelige manier geholpen kunnen worden. De uitwendige neutraliteit van onze medewerkers wordt strikt toegepast op de werkvloer. Om het ziekteverzuim te beperken, voeren we een actief en positief aanwezigheidsbeleid. Ook onze technische dienst krijgt de nodige aandacht: we investeren in preventief onderhoud, opleidingen en geschikt materiaal, en stimuleren een cultuur van samenwerking en continue verbetering. We blijven onze bestaande subsidie-, retributie- en belastingreglementen evalueren, actualiseren en waar mogelijk vereenvoudigen.

Tot slot verkopen we onze serviceflats en betalen we de verplichte aankoopssom in het kader van deze verkoop. Door de verkoop van de serviceflats verminderen we de beheerslast voor de stad en geven we ruimte aan externe partners om een flexibel en kwaliteitsvol zorgaanbod te ontwikkelen. Daarnaast biedt dit de mogelijkheid om als gemeente meer te focussen op onze kerntaken.

Contact informatie

- **Financiële dienst**

Stadhuis - site Centrumlaan

Centrumlaan 100
9400 Ninove

- o T [054 50 50 50](tel:054505050)
- o financien@ninove.be

Openingsuren

Vandaag open van 09:00 tot 12:00 (na afspraak)

Morgen gesloten

[Alle informatie](#)