

## Stad Ninove

### Uittreksel uit het register van de beslissingen van de gemeenteraad Openbare vergadering van 20 juni 2019

Dirk Vanderpoorten, voorzitter gemeente- en OCMW-raad;

Tania De Jonge, burgemeester;

Katie Coppens, Joost Arents, Michel Casteur, Wouter Vande Winkel, Marc Torrekens, Henri Evenepoel, Veerle Cosyns, schepenen;

Alain Triest, Annelies Van Den Neucker, Arijs Jan, Vander Elst Stijn, Beeckman Anja, Paul De Schepper, Lieven Meert, Hassine Wassim, Renaat Raes, Vanbrabant Caroline, Waltniel Raf, Hedwig Steenhout, Van Schepdael Stefaan, Femke D'Hondt, Gerd Rassaerts, Ardans Bavo, Ilse Malfroot, Verdoodt Dirk, Van Herreweghe Dirk, Rudy Corijn, Sophie Tiebergyn, Guy D'haeseleer, De Roose Karolien, gemeenteraadsleden;

Baele Bart, algemeen directeur

#### **9. Stafdienst - goedkeuring van het kader organisatiebeheersing- en ontwikkeling voor stad & OCMW Ninove**

##### **Motivering**

---

##### **Juridische gronden**

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 40 § 1

Gelet op het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikelen 217 – 220 met betrekking tot organisatiebeheersing;

Gelet op artikel 219 van het decreet lokaal bestuur, dat stelt dat et organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam.

Gelet op het kader van interne controlesysteem dat werd goedgekeurd tijdens de gemeenteraadszitting van 17 december 2015;

Gelet op de beslissing van de gemeenteraad van 28 maart 2019 ter kennisname van het intern controlerapport voor stad & OCMW Ninove voor 2018;

##### **Feiten en context**

Overwegende dat organisatiebeheersing het geheel van maatregelen en procedures is die ontworpen zijn om een redelijke zekerheid te verschaffen dat men (artikel 217 DLB):

- 1° de vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- 2° wetgeving en procedures naleeft;
- 3° over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- 4° op een effectieve en efficiënte wijze werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- 5° de activa beschermt en fraude voorkomt.

Overwegende dat het organisatiebeheersingssysteem wordt vastgesteld door de algemeen directeur, na overleg met het managementteam en het algemene kader van het organisatiebeheersingssysteem en de elementen daarin die raken aan de rol en de bevoegdheden van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn zijn onderworpen aan de goedkeuring van de gemeenteraad en de raad voor maatschappelijk welzijn;

Overwegende dat de planning zoals voorzien in het vorige kader afliep in 2018, het decreet lokaal bestuur niet langer spreekt over 'interne controle', maar over 'organisatiebeheersing' en de inwerkingtreding van datzelfde decreet voor enkele kansen een uitdagingen inzake organisatiebeheersing- en ontwikkeling zorgt;

Overwegende dat de focus van het kader verschuift van het louter 'controleren' of 'beheersen' naar het ontwikkelen van de lokale overheid Ninove tot een performante, resultaatgerichte organisatie;

Overwegende dat organisatiebeheersing en -ontwikkeling wordt opgevat als een cyclisch proces dat zowel beheersmaatregelen als een periodieke opvolging op meerdere niveaus (organisatie- en dienstniveau) omvat;

Overwegende dat de doelstelling van de lokale overheid Ninove inzake organisatiebeheersing en -ontwikkeling luidt als volgt luidt:

*Ninove ontwikkelen tot een resultaatgerichte en moderne lokale overheid, door de maturiteit van de organisatie te verhogen inzake cultuur, structuur, systemen en mensen.*

Overwegende dat het kader verder wordt met een interne analyse met de acties en beheersmaatregelen die op het organisatieniveau moeten genomen worden. Deze acties werden gedistilleerd uit de denkdag met de diensthoofden in september '18 en de verschillende vergaderingen met het N-Team;

Overwegende dat er wordt gerapporteerd aan de hand van een Gantt-chart die het toelaat om de planning en voortgang van de genomen beheersmaatregelen en acties op te volgen op de volgens de volgende rapportagecyclus:

- In de maand die volgt op een afgewerkt kwartaal rapporteren de diensten aan de sectorcoördinator over de voortgang van de acties in de GANTT-chart voor de sector.
- Na de sectorale rapportering actualiseert het N-Team de GANTT op organisatieniveau.
- Elk half jaar krijgt het college/vast bureau een overzicht van de GANTT-charts op dienst, sector- en organisatieniveau aangeboden door de algemeen directeur.
- Elk jaar krijgen de gemeente- en OCMW-raad een overzicht van de GANTT-charts op dienst-, sector- en organisatieniveau aangeboden door de algemeen directeur.

Overwegende dat het N-Team jaarlijks in het 4e kwartaal de prioriteiten voor het komende jaar op basis van een evaluatie van de lopende planning en update van de interne analyse. Deze planning wordt ook aan de gemeente- en OCMW-raad gerapporteerd;

Overwegende dat het managementteam de volgende prioriteiten aangegeven heeft voor 2019:

1. Opmaak nieuw meerjarenplan, met leesbare en transparante doelstellingenboom en ontwikkelen van relevante indicatoren op het niveau van de doelstellingen
2. Formatieoefening
3. Gelijkschakelen rechtspositieregeling en arbeidsreglement stad-OCMW
4. Implementatie aanbevelingen uit thema-audit subsidies, premies en toelagen
5. Herziening belasting- en retributiereglementen
6. Uitwerken van een implementatieplan rond organisatiewaarden (openheid, samenwerken, klantgerichtheid) vertalen naar organisatie
7. Uitwerken van een vormingsplan voor alle leidinggevenden

## **Adviezen**

---

Gelet op het positieve advies van het N-Team (managementteam) van 21 mei 2019 over het kader;

Gelet op het positieve advies van het N-Team van 11 juni 2019 over de prioriteiten binnen de interne analyse;

## **Besluit**

---

met éénparigheid van stemmen

Artikel 1

De gemeenteraad keurt het kader voor organisatiebeheersing-en ontwikkeling voor stad & OCMW Ninove goed.

Artikel 2

Jaarlijks zal voor eind juni gerapporteerd worden aan de gemeente- en OCMW-raad over de voortgang van de genomen beheersmaatregelen in het afgelopen jaar.

Artikel 3

Het N-Team bepaalt jaarlijks in het 4e kwartaal de prioriteiten voor het komende jaar op basis van een evaluatie van de lopende planning en update van de interne analyse. Deze planning wordt ook aan de gemeente- en OCMW-raad gerapporteerd ter kennisneming.

algemeen directeur  
Baele Bart

voorzitter gemeente- en OCMW-raad  
Dirk Vanderpoorten

Voor eensluidend afschrift,  
30 maart 2020

De gedelegeerde ambtenaar,

Bart Baele  
algemeen directeur

