

Overzichtslijst van de beslissingen van de raad voor maatschappelijk welzijn van 30 januari 2019

Openbare vergadering

1. Secretariaat - OCMW raad 2019 - vaststellen data en uren - kennisname

Artikel 1

De vergaderingen van de OCMW-raad worden gedurende het dienstjaar 2019 op de hiernavolgende data vastgesteld:(*) aanvangsuur 19.30u.

- | | |
|--------------------|---------------------|
| - 30 januari 2019 | - 19 juni 2019 |
| - 27 februari 2019 | - 11 september 2019 |
| - 27 maart 2019 | - 23 oktober 2019 |
| - 24 april 2019 | - 20 november 2019 |
| - 22 mei 2019 | - 18 december 2019 |

Artikel 2

Een afschrift van dit besluit zal worden toegestuurd of overhandigd aan de gemeenteraadsleden, de pers, de stedelijke adviesraden en de stadsdiensten, de korpschef van de lokale politie en brandweer en aan de dienst communicatie voor publicatie in Ninove Info en op de website.

(*onder voorbehoud dat de agenda van de OCMW-raad voldoende punten omvat om een afzonderlijke OCMW-raad in te plannen op een afzonderlijke dag, met name de woensdag voorafgaand aan de geplande Gemeenteraden in betrokken maand op donderdag)

2. Logistiek/patrimoniumbeer - overheidsopdrachten - Leveren en plaatsen van schuifdeuren in LOI-woning - Vaststelling wijze van gunnen en gunning.

Artikel 1

Er wordt een opdracht gegund via onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking met als voorwerp het leveren en plaatsen van twee schuifdeuren in de LOI-woning, zijnde een overheidsopdracht van beperkte waarde, meer bepaald artikel 92, wet van 17 juni 2016.

3. Logistiek/patrimoniumbeer - overheidsopdrachten - Leveren en plaatsen van douche en wastafel in LOI-woning -Vaststelling wijze van gunnen en gunning.

Artikel 1

Er wordt een opdracht gegund via onderhandelingsprocedure zonder bekendmaking met als voorwerp het leveren en plaatsen van een douche en wastafel in de LOI-woning, zijnde een overheidsopdracht van beperkte waarde, meer bepaald art.92 – wet van 17 juni 2016.

4. Logistiek/patrimoniumbeer - overheidsopdrachten - Aankoop van isotherme containers voor soepverdeling algemene diensten. Vaststelling wijze van gunnen en gunning.

Artikel 1

Er wordt een opdracht gegund via onderhandelingsprocedure zonder voorafgaande bekendmaking, met als voorwerp aankoop van tien isotherme soepcontainers met een inhoud van 13 liter – zonder kraan, zijnde een overheidsopdracht van een beperkte waarde, meer bepaald art.92, wet van 17 juni 2016.

5. Logistiek/patrimoniumbeheer - overheidsopdrachten - Kennisgeving instappen in de raamovereenkomst plaatsen camera's op de stadsgebouwen.

Kennisgeving instappen in de raamovereenkomst voor het plaatsen van camera's waarvan 18 stuks voor de OCMW –gebouwen.

6. Personeel - Beperkte wijziging rechtspositieregeling- bijlage: aanpassing bijzondere aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden afdelingsverantwoordelijke WZC

De rechtspositieregeling wordt aangepast als volgt:

Bijlage IV:

- A) De bijzondere aanwervingsvoorwaarde voor de functie van afdelingsverantwoordelijke WZC aan te passen van:

- 1° ofwel bachelordiploma in de verpleegkunde en
- vijf jaar relevante werkervaring en
 - een bijkomend diploma van de kaderopleiding verpleegkundige
- 2° ofwel masterdiploma in de biomedische of ziekenhuiswetenschappen.

Naar:

- Je bent in het bezit van een diploma hoger onderwijs in de verpleegkunde (bachelor in de verpleegkunde of daarmee gelijkgesteld, master in de verpleegkunde) of je zal deze behalen voor 1 juli 2019 EN
- je hebt minstens 4 jaar beroepservaring als verpleegkundige in de zorgsector (of als lid van het verplegend personeel in een ziekenhuis of WZC)

- B) De bijzondere bevorderingsvoorwaarden voor de functie van afdelingsverantwoordelijke WZC aan te passen van:

- Ten minste vier jaar graadanciënniteit hebben in weddenschaal BV1-3 EN
- voldoen aan de diplomaverenisten die gelden bij aanwerving EN
 - een gunstige evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie EN
 - een tweejarige kaderopleiding hoofdverpleegkundige met goed gevolg hebben beëindigd.

Naar:

- Ten minste vier jaar niveauanciënniteit hebben in niveau BV1-3 EN
- voldoen aan de diplomaverenisten die gelden bij aanwerving EN
 - een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie

7. Personeel - Goedkeuring aanpassing overeenkomst van terbeschikkingstelling maatschappelijk werker projectmedewerker

Het tweede lid van artikel 6 tewerkstellingsmodaliteiten van de terbeschikkingstellingsovereenkomst van 31 januari 2018 tussen vzw PWA Ninove en het OCMW Ninove wordt aangepast als volgt:

De maatschappelijk werker projectmedewerker volgt de regeling van de VZW PWA inzake arbeids- en rusttijden, ervan uitgaande dat het aantal arbeidsuren op voltijdse basis gelijk is aan die van de werkgever. Wat betreft feestdagen, verlof, dienstvrijstellingen en afwezigheden geldt de regeling van de werkgever. De eerste maandag van de maand mailt de VZW PWA een urenstaat en een prestatiestaat van het betrokken personeelslid van de afgelopen maand naar de personeelsdienst van het OCMW.

8. Personeel - Openverklaring van 1 voltijdse betrekking van gegradueerd verpleegkundige in contractueel dienstverband

Buiten de personeelsformatie 1 voltijdse betrekking van gegradueerd verpleegkundige in contractueel dienstverband open verklaren, te begeven vanuit de wervingsreserve.

9. Personeel - Organisatie selectieprocedure voor de aanleg van een wervingsreserve en bevorderingsreserve afdelingsverantwoordelijke WZC Klateringen: BV 5 contractueel

Artikel 1

Over te gaan tot het organiseren van een selectieprocedure voor de aanleg van een wervingsreserve en bevorderingsreserve afdelingsverantwoordelijke WZC contractueel dienstverband niveau BV5.

Artikel 2

De algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden en de bijzondere aanwervingsvoorwaarden worden overeenkomstig de rechtspositieregeling als volgt vastgesteld:

Algemene toelatingsvoorwaarden:

Om in aanmerking te komen voor een functie moeten de kandidaten:

1. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren;
2. ten minste de volle leeftijd van 18 jaar bereiken in het jaar van de aanwerving;
3. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
4. medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij de uitvoering van hun werk. De medische geschiktheid van de kandidaat moet vaststaan op het ogenblik bepaald in de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

Het passend gedrag vermeld in punt 1°, wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Het uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen.

De medische geschiktheid van de kandidaat, vermeld in punt 4°, moet in overeenstemming met artikel 27 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op het personeelslid vaststaan voor de effectieve tewerkstelling bij het OCMW.

Kandidaten voor een contractuele functie moeten Belg zijn als de uit te oefenen functie een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname aan de uitoefening van het openbaar gezag inhoudt of werkzaamheden omvatten die strekken tot bescherming van de belangen van het bestuur.

De algemene aanwervingsvoorwaarden

Om in aanmerking te komen voor aanwerving, moeten de kandidaten:

1. Voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966; slagen voor de selectieprocedure;
2. Bovendien moeten de kandidaten:

1° voldoen aan de diplomavereiste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is en in voorkomend geval voldoen aan de diplomavereiste opgelegd krachtens een reglementering van de hogere overheid.

De bijzondere aanwervingsvoorwaarden van afdelingsverantwoordelijke WZC

- in het bezit van aan diploma hoger onderwijs in de verpleegkunde (bachelor in de verpleegkunde of daarmee gelijkgesteld, master in de verpleegkunde) of je zal deze behalen voor 1 juli 2019 EN
- je hebt minstens 4 jaar beroepservaring als verpleegkundige in de zorgsector (of als lid van het verplegend personeel in een ziekenhuis of WZC)

Artikel 3

De bevorderingsvoorwaarden worden overeenkomstig de rechtspositieregeling als volgt vastgesteld:

Voor de deelname aan een bevorderingsprocedure komen de volgende personeelsleden van het OCMW-bestuur in aanmerking:

1. de vast aangestelde statutaire personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, ongeacht hun administratieve toestand;
2. de contractuele personeelsleden die aan de bevorderingsvoorwaarden voldoen, als ze aan een van de volgende criteria beantwoorden:
 - a. ze zijn na 1 januari 2009 aangesteld na een aanwervings- en selectieprocedure als vermeld in Titel II, hoofdstuk II en III, en ze hebben de inlooperperiode beëindigd;
 - b. ze zijn voor 1 januari 2009 aangesteld na een externe bekendmaking van de vacature en een gelijkwaardige selectieprocedure als van toepassing op vacatures in statutaire betrekkingen

De aanstellende overheid bepaalt dat bevordering gepaard gaat met een proeftijd van een jaar.

Om voor bevordering in aanmerking te komen moeten de kandidaten voldoen aan de voorwaarden zoals omschreven in de algemene en specifieke bevorderingsvoorwaarden zoals vastgesteld voor elke functie.

Indien krachtens een reglementering van de hogere overheid het bezit van een bepaald diploma wordt opgelegd, moeten de kandidaten bijkomend voldoen aan die diplomavereiste om voor bevordering in aanmerking te komen.

De bevorderingsvoorwaarden zijn:

Voor een graad van rang Bx (BV5):

- Ten minste vier jaar niveau anciënniteit hebben in niveau BV1-3 EN
- Voldoen aan de diplomavereisten die gelden bij aanwerving EN
- Een gunstig evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie

Artikel 4

Voor de functies van niveau A en de leidinggevende van niveau B en de decretale graden bevat de selectie altijd een psychotechnische proef in verband met de managements- en leiderschapscapaciteiten op het niveau van de functie. Er wordt een advies gegeven naar de geschiktheid van de kandidaat met de omschrijving "niet geschikt", "geschikt" en "geheel ongeschikt". Kandidaten dienen minstens een advies "geschikt" te behalen om opgenomen te worden in de wervingsreserve.

Artikel 5

Er wordt beroep gedaan op de externe personeelsmobiliteit

Het personeelslid van een andere overheid dat zich kandidaat stelt voor de deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit, moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de voorwaarden voor de interne personeelsmobiliteit.

Het personeelslid van een andere overheid dat zich kandidaat stelt voor deelname aan de bevorderingsprocedure, moet voldoen aan de algemene toelatingsvoorwaarden en aan de bevorderingsvoorwaarden voor de vacante betrekking.

Kandidaten van een andere overheid moeten op dezelfde wijze als kandidaten van de eigen overheid:

- 1° aantonen dat ze voldoen aan de competentievereisten voor de vacante betrekking bij deelname aan de procedure van interne personeelsmobiliteit;
- 2° slagen voor de selectieprocedure bij deelname aan de bevorderingsprocedure.

Artikel 6

Er zal een wervingsreserve aangelegd worden geldig voor drie jaar.

Artikel 7

Voor de organisatie van de selectie wordt een beroep gedaan op Poolstok.

Artikel 8

Delegatie wordt gegeven aan het vast bureau voor het verder verloop van de selectieprocedure.

10. Personeel - Bekrchtiging organisatie verkorte selectieprocedure voor de aanleg van een tijdelijke wervingsreserve van maximum 2 jaar voor de betrekking van schoonmaak aan huis.

Artikel 1

Bekrchtiging van de goedkeuring van de organisatie van de verkorte selectieprocedure voor het aanleggen van een tijdelijke wervingsreserve met een maximum van 2 jaar voor de betrekking van schoonmaak aan huis in contractueel dienstverband op het niveau E1-E3.

Artikel 2

De algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden en de bijzondere aanwervingsvoorwaarden worden overeenkomstig de rechtspositieregeling als volgt vastgesteld:

Algemene toelatingsvoorwaarden:

Om in aanmerking te komen voor een functie moeten de kandidaten:

1. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren;
2. ten minste de volle leeftijd van 18 jaar bereiken in het jaar van de aanwerving;
3. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
4. medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij de uitvoering van hun werk. De medische geschiktheid van de kandidaat moet vaststaan op het ogenblik bepaald in de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

Het passend gedrag vermeld in punt 1°, wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Het uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen.

De medische geschiktheid van de kandidaat, vermeld in punt 4°, moet in overeenstemming met artikel 27 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op het personeelslid vaststaan voor de effectieve tewerkstelling bij het OCMW.

Kandidaten voor een contractuele functie moeten Belg zijn als de uit te oefenen functie een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname aan de uitoefening van het openbaar gezag inhoudt of werkzaamheden omvatten die strekken tot bescherming van de belangen van het bestuur.

De algemene aanwervingsvoorwaarden

Om in aanmerking te komen voor aanwerving, moeten de kandidaten:

1. voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966; slagen voor de selectieprocedure;

Artikel 3

De selectie bestaat uit een gestructureerd interview op basis van de vacature.

Artikel 4

Er zal een tijdelijke wervingsreserve aangelegd worden geldig voor maximum 2 jaar.

Artikel 5

De organisatie van de selectie wordt in eigen beheer uitgevoerd.

Artikel 6

De selectiecommissie bestaat uit tenminste 3 personen:

Artikel 7

Het examen zal naargelang het aantal kandidaten doorgaan in de tweede week van februari 2019 en eerste week van maart 2019.

Artikel 8

De vacature werd gepubliceerd van 14/01/2019 tot en met 24/01/2019 via volgende kanalen: de website en intranet stad/OCMW, de website VDAB, Ninove info en de lichtkrant.

11. Personeel - Organisatie verkorte selectieprocedure voor de aanleg van een tijdelijke wervingsreserve van maximum 2 jaar voor de betrekking van een voedingsdeskundige.

Artikel 1

Goedkeuring van de organisatie van de verkorte selectieprocedure voor het aanleggen van een tijdelijke wervingsreserve met een maximum van 2 jaar voor de betrekking van voedingsdeskundige in contractueel dienstverband op het niveau BV1-3.

Artikel 2

De algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden en de bijzondere aanwervingsvoorwaarden worden overeenkomstig de rechtspositieregeling als volgt vastgesteld:

Algemene toelatingsvoorwaarden:

Om in aanmerking te komen voor een functie moeten de kandidaten:

- een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren;
- ten minste de volle leeftijd van 18 jaar bereiken in het jaar van de aanwerving;
- de burgerlijke en politieke rechten genieten;
- medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij de uitvoering van hun werk. De medische geschiktheid van de kandidaat moet vaststaan op het ogenblik bepaald in de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.
- Het passend gedrag vermeld in punt 1°, wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Het uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen.
- De medische geschiktheid van de kandidaat, vermeld in punt 4°, moet in overeenstemming met artikel 27 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op het personeelslid vaststaan voor de effectieve tewerkstelling bij het OCMW.
- Kandidaten voor een contractuele functie moeten Belg zijn als de uit te oefenen functie een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname aan de uitoefening van het openbaar gezag inhoudt of werkzaamheden omvatten die strekken tot bescherming van de belangen van het bestuur.

De algemene aanwervingsvoorwaarden

Om in aanmerking te komen voor aanwerving, moeten de kandidaten:

- voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966; slagen voor de selectieprocedure;

Bovendien moeten de kandidaten:

- 1° voldoen aan de diplomavereniste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is en in voorkomend geval voldoen aan de diplomavereniste opgelegd krachtens een reglementering van de hogere overheid.

De bijzondere aanwervingsvoorwaarden van voedingsdeskundige

- Houder zijn van een bachelor in de voedings- en dieetkunde;

Artikel 3

De selectie bestaat uit een gestructureerd interview op basis van de vacature.

Artikel 4

Er zal een tijdelijke wervingsreserve aangelegd worden geldig voor maximum 2 jaar.

Artikel 5

De organisatie van de selectie wordt in eigen beheer uitgevoerd.

Artikel 6

De selectiecommissie bestaat uit tenminste 3 personen:

Artikel 7

Het examen zal naargelang het aantal kandidaten doorgaan tijdens de laatste week van februari 2019 en eerste week van maart 2019.

Artikel 8

De vacature wordt gepubliceerd van 31/01/2019 tot en met 11/02/2019 via volgende kanalen: de website en intranet stad/OCMW, de website VDAB, Ninove info en de lichtkrant.

12. Personeel - Organisatie verkorte selectieprocedure voor de aanleg van een tijdelijke wervingsreserve van maximum 2 jaar voor de betrekking van een maatschappelijk werker.

Artikel 1

Goedkeuring van de organisatie van de verkorte selectieprocedure voor het aanleggen van een tijdelijke wervingsreserve met een maximum van 2 jaar voor de betrekking van maatschappelijk werker in contractueel dienstverband op het niveau B1-3.

Artikel 2

De algemene toelatings- en aanwervingsvoorwaarden en de bijzondere aanwervingsvoorwaarden worden overeenkomstig de rechtspositieregeling als volgt vastgesteld:

Algemene toelatingsvoorwaarden:

Om in aanmerking te komen voor een functie moeten de kandidaten:

1. een gedrag vertonen dat in overeenstemming is met de eisen van de functie waarvoor ze solliciteren;
2. ten minste de volle leeftijd van 18 jaar bereiken in het jaar van de aanwerving;
3. de burgerlijke en politieke rechten genieten;
4. medisch geschikt zijn voor de uit te oefenen functie, in overeenstemming met de wetgeving betreffende het welzijn van het personeelslid bij de uitvoering van hun werk. De medische geschiktheid van de kandidaat moet vaststaan op het ogenblik bepaald in de wetgeving betreffende het welzijn van de werknemers op het werk.

Het passend gedrag vermeld in punt 1°, wordt getoetst aan de hand van een uittreksel uit het strafregister. Het uittreksel mag niet ouder zijn dan drie maanden. Als daarop een ongunstige vermelding voorkomt, mag de kandidaat daarover een schriftelijke toelichting voorleggen.

De medische geschiktheid van de kandidaat, vermeld in punt 4°, moet in overeenstemming met artikel 27 van het koninklijk besluit van 28 mei 2003 betreffende het gezondheidstoezicht op het personeelslid vaststaan voor de effectieve tewerkstelling bij het OCMW.

Kandidaten voor een contractuele functie moeten Belg zijn als de uit te oefenen functie een rechtstreekse of onrechtstreekse deelname aan de uitoefening van het openbaar gezag inhoudt of werkzaamheden omvatten die strekken tot bescherming van de belangen van het bestuur.

De algemene aanwervingsvoorwaarden

Om in aanmerking te komen voor aanwerving, moeten de kandidaten:

1. voldoen aan de vereiste over de taalkennis opgelegd door de wetten op het gebruik der talen in bestuurszaken, gecoördineerd op 18 juli 1966; slagen voor de selectieprocedure;
2. Bovendien moeten de kandidaten:

1° voldoen aan de diplomavereiste die geldt voor het niveau waarin de functie gesitueerd is en in voorkomend geval voldoen aan de diplomavereiste opgelegd krachtens een reglementering van de hogere overheid.

De bijzondere aanwervingsvoorwaarden van maatschappelijk werker

- Houder zijn van minstens een bachelordiploma binnen het studiegebied sociaal-agogisch werk met de titel van maatschappelijk assistent of een daarmee gelijkgesteld diploma
- Houder zijn van minstens een bachelordiploma binnen het studiegebied sociale gezondheidszorg of een daarmee gelijkgesteld diploma

Artikel 3

De selectie bestaat uit een gestructureerd interview op basis van de vacature.

Artikel 4

Er zal een tijdelijke wervingsreserve aangelegd worden geldig voor maximum 2 jaar.

Artikel 5

De organisatie van de selectie wordt in eigen beheer uitgevoerd.

Artikel 6

De selectiecommissie bestaat uit tenminste 3 personen:

Artikel 7

Het examen zal naargelang het aantal kandidaten doorgaan tijdens de laatste week van februari 2019 en eerste week van maart 2019.

Artikel 8

De vacature wordt gepubliceerd van 31/01/2019 tot en met 11/02/2019 via volgende kanalen: de website en intranet stad/OCMW, de website VDAB, Ninove info en de lichtkrant.

De agendapunten 13 en 14 worden in besloten vergadering behandeld.

15. Sociale dienst - Aanstelling vertegenwoordiger(s) in de Lokale Adviescommissie te verkiezen uit de leden van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst

Er wordt een vertegenwoordiger en een plaatsvervanger voor de lokale adviescommissie aangesteld.

16. Patrimonium - Samenwerkingsovereenkomst OCMW-Ninove-Ninove Welzijn: goedkeuring akte vestiging van erfpacht

Dit agendapunt wordt verdaagd.

17. Seniorenvoorzieningen - Seniorenvoorzieningen OCMW Ninove: indexering van de (dag)prijzen

De Raad voor Maatschappelijk Welzijn beslist, naar aanleiding van de overschrijding van de spilindex in de maand augustus 2018, de ligdagprijzen voor het WZC, DVC en de serviceflats, te indexeren met ingang van 1 maart 2019. De nieuwe prijzen bedragen:

- WZC Klateringen - inwoners (+ 3,07%):
 - eenpersoonskamer: 51,15 euro
 - tweepersoonskamer: 48,79 euro
 - appartement: 46,64 euro
- WZC Klateringen - niet-inwoners (+ 3,07%):
 - eenpersoonskamer: 52,25 euro
 - tweepersoonskamer: 49,89 euro
 - appartement: 47,72 euro
- DVC Klateringen (+ 3,07%):
 - dagprijs: 24,37 euro
 - prijs vervoer: 3,25 euro
- SF Denderzicht (+ 3,07%):
 - 1 slaapkamer: 22,01 euro
 - 2 slaapkamers: 24,09 euro
- SF Lavondel (+ 3,07%):
 - 1 slaapkamer: 20,88 euro

De prijzen van de andere diensten worden met 2% geïndexeerd. De nieuwe tarieven, met ingang van 1 maart 2019, bedragen dan:

- Ontmoetingscentrum De Fontein:
 - o 6,24 euro
 - o 4,68 euro voor personen met een verhoogde tegemoetkoming
 - o 3,12 euro voor personen met een kansenas
- Dienst maaltijden aan huis:
 - o 7,28 euro
 - o 5,47 euro voor personen met een verhoogde tegemoetkoming
 - o 3,64 euro voor personen met een kansenas
- Poetsdienst aan huis:
 - o Maximum tarief per uur: 9,35 euro
 - o Minimum tarief: 3,30 euro
- Kapsalon WZC Klateringen:
 - o Snit (mannen en vrouwen): 8,32 euro
 - o Snit + brush + plix: 19,77 euro
 - o Snit + permanent + plix: 33,29 euro
 - o Verkoop haarnet: 2,60 euro